

福祉・介護職員特定処遇改善加算に基づく取り組みについて(見える化)

福祉・介護職員等特定処遇改善加算への取り組み

(I) 現行の特定処遇改善加算の取得状況

福祉型障害児入所施設 筑峯学園	福祉・介護職員等特定処遇改善加算 (I)
筑峯学園 経過的サービス	福祉・介護職員等特定処遇改善加算 (I)
筑峯学園 措置児童	福祉・介護職員等特定処遇改善加算 (I)
ほっとハウス	福祉・介護職員等特定処遇改善加算 (I)
ほっとハウス平沢 A	福祉・介護職員等特定処遇改善加算 (I)
ほっとハウス平沢 A 短期入所	福祉・介護職員等特定処遇改善加算 (I)
障害者支援センター未来 生活介護	福祉・介護職員等特定処遇改善加算 (I)
障害者支援センター未来 就労継続支援 B 型	福祉・介護職員等特定処遇改善加算 (I)
障害者支援センター未来 永井事業所	福祉・介護職員等特定処遇改善加算 (I)
児童発達支援事業所 すたーと	福祉・介護職員等特定処遇改善加算 (II)

(II) 職場環境要件の提示について(職場環境改善の取り組み)

	職場環境要件項目	当法人としての取組み
入職促進に向けた取り組み	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者、経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築	他職種からの転職・主婦層・中高年齢者等、経験や資格にこだわらない採用の実施している。
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等	自己啓発支援制度(資格支援制度)を導入し、受験料や研修費等の補助を行うことにより、職員が研修や講習を受けやすい環境を整えている。
両立支援・多様な働き方の推進	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員か正規職員への転換の制度等の整備	職員の事情等の状況に応じて勤務シフトの変更をしている。また職員の希望に即して正職員への転換を行っている。
腰痛を含む心身の健康管理	短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施	定期的な健康診断を実施し職員に対する健康管理に努めている。
生産性向上のための業務改善の取組	業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減	ケース記録システム等を導入し、情報の共有や作業負担の軽減を図っている。
やりがい・働きがいの構成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善	毎月各事業所での会議、代表者会議等において、改善すべき労働環境や支援内容の検討を実施している。